CAPHENIA

Code of Conduct



Wir verfolgen die Vision einer Zukunft, in der nachhaltige Energie, wirtschaftlicher Erfolg und industrielle Entwicklung Hand in Hand gehen. Dafür entwickeln wir eine neue Technologie für erneuerbare Kraftstoffe.

Wir haben Lösungen für die Mobilität, die lange als nicht realisierbar galten. Dieser Innovationsgeist macht uns aus, der durch Menschen entsteht, die Verantwortung übernehmen, mutig denken, respektvoll zusammenarbeiten und gemeinsame Werte leben.

Dieser Code of Conduct verankert die Prinzipien, die unser tägliches Handeln und die Entwicklung von **CAPHENIA** leiten. Er beschreibt die Grundsätze, die unsere Zusammenarbeit stärken und unser Verständnis von Verantwortung widerspiegeln. Gerade in einem dynamischen Umfeld hilft er uns, Entscheidungen im Einklang mit unseren Werten zu treffen und Vertrauen bei Kolleg:innen, Partner:innen, Kund:innen und der Gesellschaft aufzubauen.

Wir erwarten von uns selbst und voneinander eine Haltung, die von Offenheit, Respekt und Integrität geprägt ist und uns erlaubt neue Wege zu gehen. Unterschiedliche Perspektiven sehen wir als Stärke, denn die besten Ideen entstehen dort, wo Menschen mit verschiedenen Erfahrungen und Hintergründen zusammenkommen. Gleichzeitig übernehmen wir Verantwortung für die Auswirkungen unseres Handelns auf unsere Mitmenschen, unsere Partner:innen und unsere Umwelt.

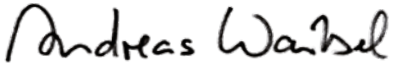
CAPHENIA befindet sich auf einer außergewöhnlichen Reise. Die Entscheidungen, die wir heute treffen, prägen nicht nur unser Unternehmen, sondern leisten einen Beitrag dazu, wie die Energieversorgung von morgen aussehen wird. Alle von uns tragen dazu bei, diese Vision Wirklichkeit werden zu lassen.

Lassen Sie uns diesen Weg gemeinsam mit Leidenschaft, Verantwortungsbewusstsein und dem Anspruch gestalten, nachhaltig Positives zu bewirken.

Die Geschäftsführung der **CAPHENIA** GmbH



Dr. Mark Misselhorn
Chief Executive Officer



Dr. Andreas Waibel
Chief Technology Officer



Melanie Form
Chief Communications Officer

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Inhalt

Vorwort	02
Inhaltsverzeichnis	03
Unser Verhaltenskodex	04
Grundsätze:	
Respektvoller Umgang mit Natur und Menschen	05
Offene Fehlerkultur	09
Aufrichtiges Handeln	11
Datenschutz und Schutz der digitalen Infrastruktur	13

HINWEIS ZUR SPRACHE
Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in dieser Richtlinie überwiegend eine einheitliche Personenbezeichnung verwendet. Gemeint sind dabei immer alle Geschlechter gleichermaßen.

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Unser
Verhaltenskodex

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, unseren Kunden, unseren Stakeholdern und unseren Mitarbeitenden sehr ernst. Durch die Einhaltung hoher sozialer, ökologischer und ethischer Standards, die wir uns selbst setzen, werden wir dieser Verantwortung jeden Tag gerecht.

Diese für uns selbstverständliche Haltung möchte dieser Verhaltenskodex festhalten.

Die Unterstützung unserer Mitarbeitenden, Stakeholder und Geschäftspartner ist entscheidend für die konsequente Umsetzung unserer Unternehmenswerte. Wir erwarten, dass sie verantwortungsbewusst, transparent, im Einklang mit unseren Werten sowie in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen handeln.

Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex tolerieren wir nicht. Wer dagegen handelt, muss mit Konsequenzen rechnen. Im Zweifelsfall bieten Geschäftsführung, Führungskräfte sowie der Compliance Beauftragte Rat und Unterstützung. So schützen wir gemeinsam unser Unternehmen, unsere Werte und unsere Reputation.

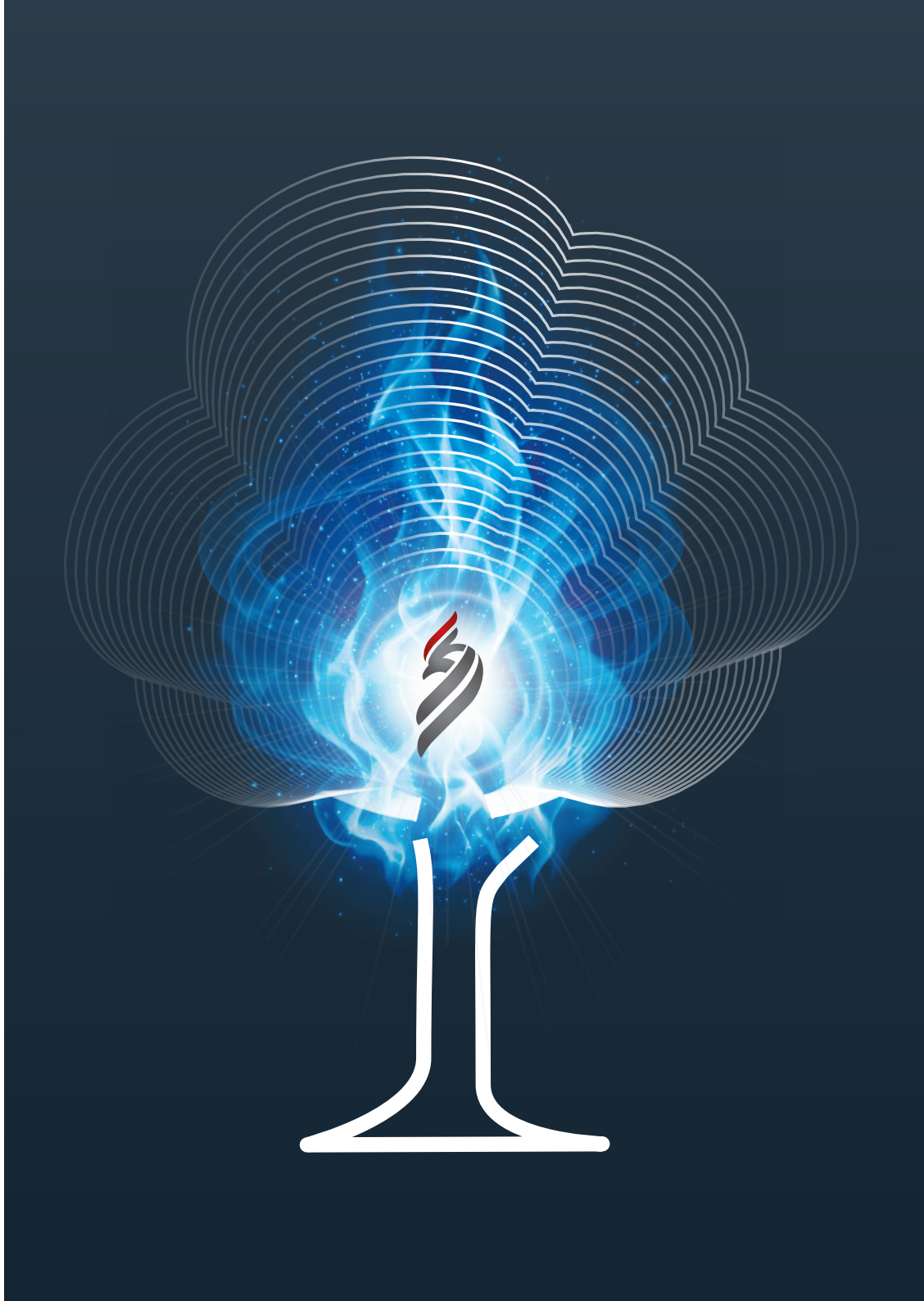
Die Einhaltung des Verhaltenskodexes ist persönliche Verantwortung eines jeden. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, sie als Richtschnur für tägliche Entscheidungen zu nutzen.

Folgende Grundsätze bilden das Fundament für unseren Verhaltenskodex.

- **Respektvoller Umgang mit Natur und Menschen**
- **Offene Fehlerkultur**
- **Aufrichtiges Handeln**
- **Datensicherheit & Schutz unserer digitalen Infrastruktur**

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Respektvoller Umgang mit Natur und Menschen



2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Unsere Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden

Die **CAPHENIA** GmbH übernimmt Verantwortung für ihre Mitarbeitenden. Wir stehen für offene Kommunikation und Teamwork. Alle Mitarbeitenden behandeln ihre Kollegen mit Respekt.

Wir orientieren uns an der **Internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen** sowie an den **Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO)** – und erwarten dasselbe von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern.

Dabei respektieren wir selbstverständlich die **grundlegenden Arbeitnehmerrechte** gemäß den jeweils geltenden nationalen Gesetzen.

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Unser Verantwortung
gegenüber unseren Mitarbeitenden

Konkret bedeutet das:

- Wir wahren die **international anerkannten Menschenrechte** und setzen uns aktiv für ihre Einhaltung ein.
- **Kinderarbeit** lehnen wir uneingeschränkt ab; wir beschäftigen ausschließlich Mitarbeitende, die das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter erreicht haben.
- Wir achten auf **frei gewählte Beschäftigung** und lehnen jede Form von **Zwangsarbeit oder Menschenhandel** strikt ab.
- Unser Arbeitsumfeld ist **diskriminierungsfrei**. Alle Mitarbeitenden werden **gleich, fair und respektvoll** behandelt – unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, ethnischer oder sozialer Herkunft, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung, Identität, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.
- **Mobbing und sexuelle Belästigung** am Arbeitsplatz sowie damit zusammenhängende Benachteiligungen werden nicht geduldet.
- Wir respektieren die **freie Meinungsäußerung, Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre** unserer Mitarbeitenden.
- Wir sorgen für **faire Arbeitsbedingungen**, inklusive angemessener Vergütung sowie Einhaltung von Arbeitszeiten und Erholungsurlaub.
- Wir verstehen die **Vereinbarkeit von Familie** und Beruf als zentralen Bestandteil einer modernen Arbeitskultur. Durch flexible Arbeitszeitmodelle, mobile Arbeitsmöglichkeiten und eine wertschätzende Unternehmenskultur schaffen wir die Rahmenbedingungen, die es unseren Mitarbeitenden ermöglichen, berufliche Verantwortung und familiäre Verpflichtungen in Einklang zu bringen.
- Wir halten alle **nationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzgesetze** ein und schaffen ein **sicheres, menschengerechtes Arbeitsumfeld**.

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Unser Verantwortung gegenüber der Natur

Die **CAPHENIA** GmbH will mit erneuerbaren synthetischen Kraftstoffen zu wettbewerbsfähigen Preisen ihren Beitrag dazu leisten, den CO_2-Ausstoß weltweit zu verringern. Unser oberstes Unternehmensziel umfasst damit Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz.

Wir übernehmen Verantwortung für die Umwelt und den nachhaltigen Umgang mit unseren Ressourcen. Unser Ziel ist es, **Rohstoffe sparsam zu nutzen, Abfall zu vermeiden und Energie effizient einzusetzen**.

Wir fördern **umweltbewusstes Handeln** auf allen Ebenen: von den täglichen Entscheidungen unserer Mitarbeitenden bis hin zu langfristigen Unternehmensstrategien. Dabei achten wir auf **gesetzliche Vorgaben, internationale Standards** und setzen uns aktiv für den **Schutz von Natur, Klima und Ökosystemen** ein.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns nicht nur Umweltbewusstsein, sondern auch die **Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen** – damit unser Unternehmen und unsere Umwelt gleichermaßen langfristig lebenswert bleiben.

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Offene Fehlerkultur



2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Unsere Fehlerkultur – lernen und wachsen

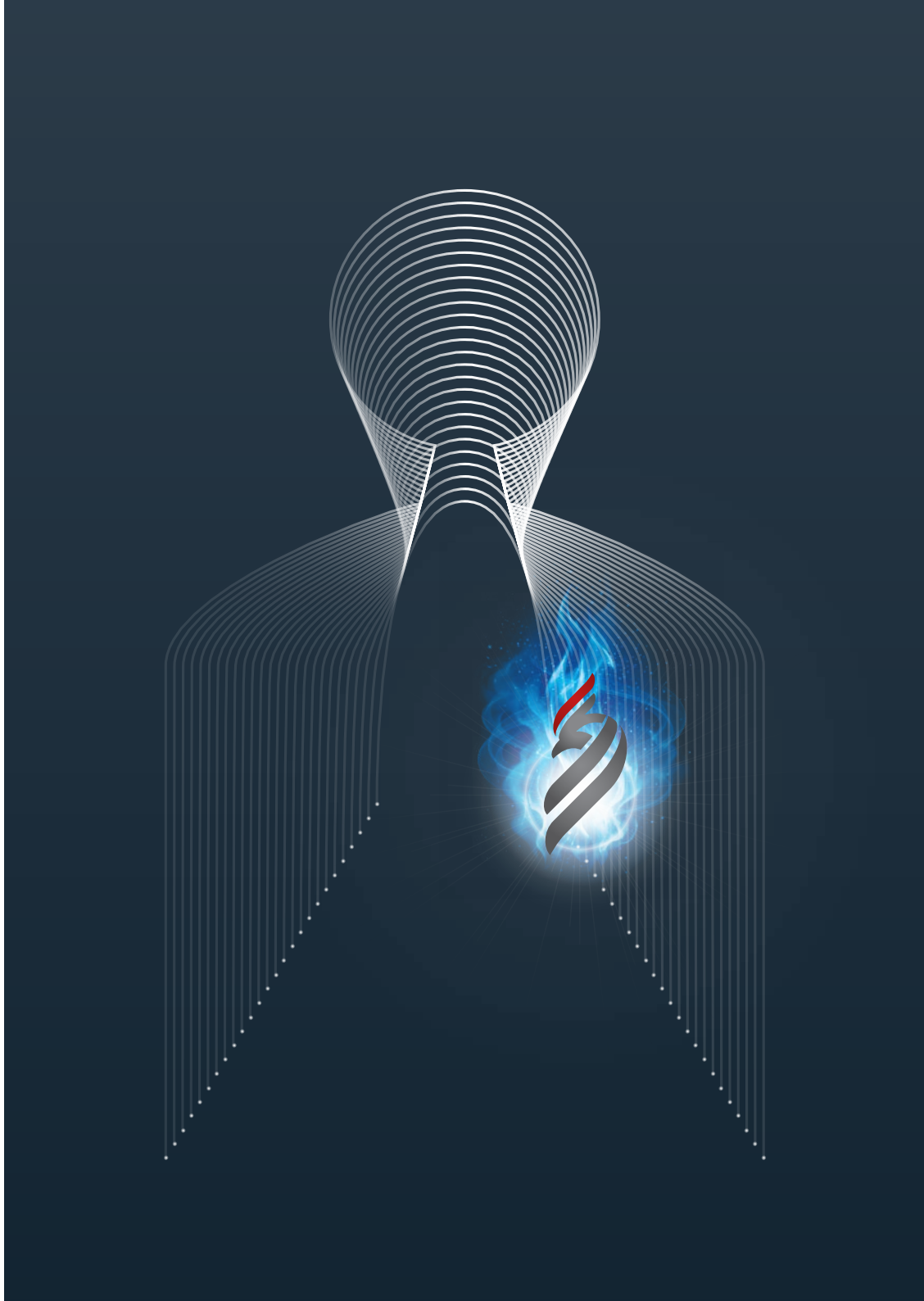
In unserem Unternehmen betrachten wir **Fehler als Chancen**, um zu lernen und uns kontinuierlich zu verbessern. Wir fördern eine **offene und faire Fehlerkultur**, in der Mitarbeitende **Fehler ohne Angst vor ungerechtfertigten Konsequenzen** melden können. Dabei liegt unser Fokus nicht auf der Suche nach Schuldigen, sondern auf Lösungen, klaren Strategien und nachhaltigen Verbesserungen.

Wichtig ist uns, dass aus jedem Fehler **Lehren gezogen** werden, um Prozesse zu optimieren und ähnliche Probleme in der Zukunft zu vermeiden. Dabei setzen wir auf **Transparenz, gegenseitigen Respekt und konstruktives Feedback**.

Eine gesunde Fehlerkultur stärkt **Vertrauen, Zusammenarbeit und Innovation** – und trägt dazu bei, dass wir als Team **gemeinsam wachsen** und unser Unternehmen langfristig erfolgreich gestalten.

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Aufrichtiges Handeln



2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Verantwortungsvoll und gesetzeskonform

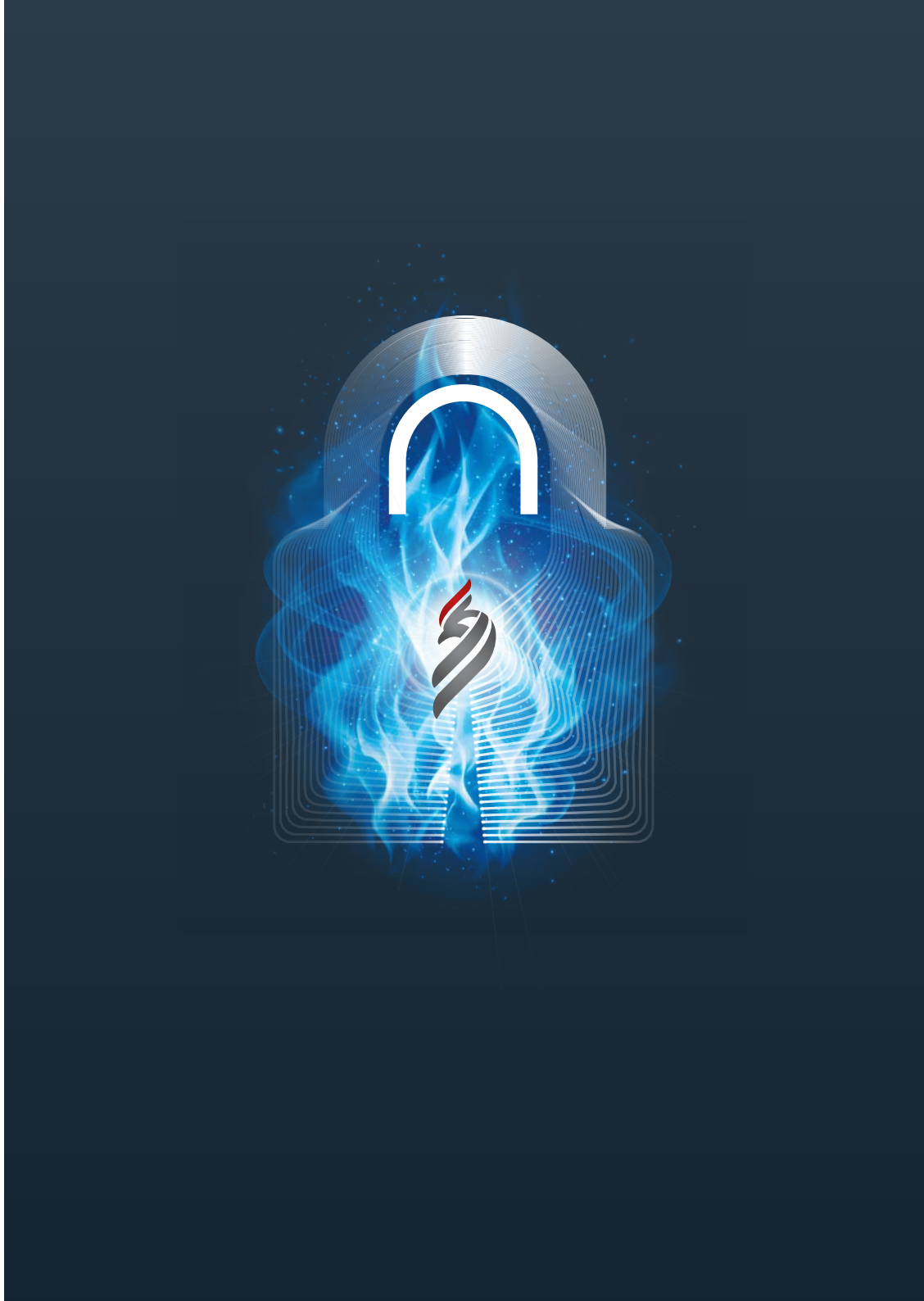
Wir halten uns jederzeit an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Standards in den Ländern, in denen wir tätig sind, und erwarten dasselbe von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern.

Konkret bedeutet das:

- **Geschenke und Zuwendungen:** Unentgeltliche oder außervertragliche Zuwendungen in Form von Sachwerten oder sonstigen Vorteilen dürfen nur nach Maßgabe der entsprechenden Unternehmensrichtlinie **angenommen, gefordert oder gewährt** werden.
- **Korruption und unlautere Praktiken:** Wir lehnen jegliche **illegale oder unlautere Geschäftspraktiken** strikt ab. Dazu zählen unter anderem **Korruption, Bestechung, Betrug, Diebstahl, Veruntreuung, Erpressung, Schmiergelder sowie andere illegale Zahlungen oder Vorteile**.
- **Geldwäscheprävention:** Wir halten alle **geltenden Gesetze zur Geldwäscheprävention** ein.
- **Interessenkonflikte:** Entscheidungen werden ausschließlich auf **sachlicher Basis** getroffen. Private Interessen oder anderweitige wirtschaftliche Aktivitäten werden strikt von geschäftlichen Belangen **getrennt**, um Interessenkonflikte oder Nachteile für das Unternehmen zu vermeiden.
- **Fairer Wettbewerb:** Wir stehen für **ehrlichen und freien Wettbewerb** und halten das jeweilig geltende **Kartell- und Wettbewerbsrecht** ein. Dazu gehört, dass wir keine Vereinbarungen treffen, die geeignet sind, den Wettbewerb zu verfälschen, marktbeherrschende Stellungen **nicht rechtswidrig ausnutzen** und uns nicht an wettbewerbswidrigen Geschäftspraktiken beteiligen.
- Wir sorgen dafür, dass **Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen** – auch nach dem Ende einer Geschäftsbeziehung – **streng vertraulich** bleiben und **geistiges Eigentum** geschützt wird. Daher verpflichten wir unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner, über alle **Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse absolutes Stillschweigen** zu wahren.

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Datenschutz und Schutz der digitalen Infrastruktur



2026 All rights reserved. Visit caphenia.com

Sorgfalt im Umgang mit sensiblen Daten

In der heutigen vernetzten Welt sind Datenschutz und Cybersicherheit von zentraler Bedeutung. Wir und unsere Geschäftspartner tragen gemeinsam die Verantwortung für einen bewussten Umgang mit Daten sowie den Schutz unserer digitalen Infrastruktur.

Das umfasst im Einzelnen:

- **Personenbezogene Daten:** Wir behandeln alle personenbezogenen Daten gemäß den Bestimmungen der **Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)**. Daten werden **angemessen geschützt**, nur für **legitime Zwecke** genutzt und **vertraulich** behandelt.
- **Sicherheitsmaßnahmen:** Wir setzen geeignete **technische und organisatorische Maßnahmen** ein, um die **Sicherheit und Integrität unserer IT-Systeme und Daten** zu gewährleisten. Dazu gehört der Schutz vor **unbefugtem Zugriff, Datenverlust und anderen Bedrohungen**.
- **Mitarbeitersensibilisierung:** Unsere Mitarbeitenden werden regelmäßig durch **Schulungen und Weiterbildungen** für Datenschutz und Cybersicherheit sensibilisiert, damit sie entsprechende Richtlinien und Maßnahmen effektiv umsetzen können.
- **Externe Partner:** Bei der Zusammenarbeit mit **Dienstleistern und Partnern** achten wir darauf, dass diese ebenfalls hohe Standards in Bezug auf **Datenschutz und Cybersicherheit** einhalten.
- **Öffentliche Kommunikation:** Alle Äußerungen oder Stellungnahmen im Namen unseres Unternehmens – z. B. Interviews, Medienbeiträge oder Social-Media-Posts – werden **mit der Kommunikationsabteilung abgestimmt** und auf die **Werte unseres Unternehmens** überprüft.

2026 All rights reserved. Visit caphenia.com



CAPHENIA

Turning CO_2 into fuel

CAPHENIA GmbH
Corporate Headquarters

Chiemseestr. 21
83233 Bernau a. Ch.
Germany